

ΕΝΙΑΙΟ ΨΗΦΟΔΕΛΤΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΑΣΠΡΟΦΟΣ

Συναδέλφισσες Συναδέλφοι,

Επιβεβαιώθηκαν οι θέσεις μας σε σχέση με την αναθεώρηση της Διαδικασίας μισθολογικής εξέλιξης προσωπικού Δ-214 (που, αφού η Διοίκηση της Ασπροφός την επεξεργάστηκε μυστικά εδώ και μήνες, το ΔΣ της Εταιρείας την ψήφισε τον προηγούμενο μήνα, φέρνοντας κατ' αρχήν τους εργαζόμενους προ τετελεσμένων) :

Σύμφωνα με τον νομικό σύμβουλο του Σωματείου, και άλλους νομικούς που ρωτήσαμε εντός και εκτός Ομίλου ΕΛΠΕ, η ενέργεια της Εταιρείας είναι αυθαίρετη, μονομερής και **παράνομη** (καθ' όσον παραβιάζει τουλάχιστον 4 νόμους και αρχές δικαίου) και ως εκ τούτου καταχρηστική. **Άραγε το ΔΣ της Εταιρείας ήταν ενήμερο για τις νομικές πτυχές της ενέργειας πριν ψηφίσει;**

Το ΔΣ του Σωματείου **ομόφωνα** αποφάσισε να μην δεχτεί τα τετελεσμένα και κάλεσε την Διοίκηση να απόσυρει άμεσα την παράνομη και καταχρηστική απόφασή της και να αρχίσει διάλογος των εμπλεκομένων από μηδενική βάση τώρα, με συγκεκριμένο χρονοδιάγραμμα, για την αναθεώρηση της Δ-214. Το Σωματείο σε καμία περίπτωση δεν μπορεί να συναινέσει σε **παράνομες** αποφάσεις. Ως εκ τούτου, και εφ' όσον η Διοίκηση δεν ανταποκριθεί στην πρόταση του Σωματείου, το Σωματείο θα υποχρεωθεί να ακολουθήσει την **νομική οδό**

Και ξαφνικά, η Δημοκρατική Συμ**ΠΑΣΚΕ**ράταξη έβγαλε ανακοίνωση (τρικλοποδιά;) στο Σωματείο, στις απόφασεις του οποίου συμμετέχει ομόφωνα μέχρι σήμερα. Χρησιμοποιείται πάλι η παράταξη ΠΑΣΚΕ για τα προσωπικά συμφέροντα ενός συναδέλφου που έχει μείνει στάσιμος (πόσο; 3 χρόνια;) στα +6 κλιμάκια που έχει ήδη πάνω από την κατάταξη!!! (όλοι οι άλλοι ήμαστε στο τελευταίο κλιμάκιο της κατάταξής μας) που «περιμένει την μισθολογική του εξέλιξη μετά από χρόνια στασιμότητας» όπως λένε (πόσο; 3 χρόνια στάσιμος στα +6 κλιμάκια; Αλήθεια, που θέλει να φθάσει;).

Δεν διστάζουν κάποιοι να χρησιμοποιήσουν πάλι μια ολόκληρη παράταξη (ΠΑΣΚΕ), της οποίας οι περισσότεροι από τα μέλη και τους ψηφοφόρους της είναι, που θα περιμένουν 6 χρόνια για να δουν κλιμάκιο!! Γιατί ήμαστε όλοι γνωστοί και ξέρουμε ήδη ποιοί πρόκειται να πάρουν τα κλιμάκια. Άλλωστε η Διοίκηση, όπως δήλωσε ευθαρσώς, έχει κάνει τους υπολογισμούς της μέχρι και το 2020. Και έχει φροντίσει να ενημερώσει ήδη τους πρώτους που θα πάρουν κλιμάκιο! τι αξιοκρατικό πράγματι! πιστεύοντας ότι έτσι θα καταφέρει κάποιους να δουν με **συμφέρον** την νέα Διαδικασία, αν και παράνομη και να την δεχτούν, κάνοντας τα στραβά μάτια ή βγάζοντας ανακοινώσεις αντίθετα στις ενέργειες του Σωματείου, στις οποίες συμμετέχουν. Έτσι θα πάμε και για την **νέα σύμβαση;**

Άλλωστε, την αξιοκρατική διάθεση της Διοίκησης, που περιμένουν μερικοί, την είδαμε πρόσφατα. BONUS για τους Διευθυντές της Εταιρείας, περίπου 30 000 €. (αντιστοιχεί γύρω στα 700 κλιμάκια!) επειδή έπιασαν τους Ενδιάμεσους Στόχους !!! Δηλαδή για Έλλειμμα ήδη 1-2 εκατομμύρια €; Δηλαδή ο τελικός στόχος ποιος είναι; Έλλειμμα 2-3 εκατομμύρια € στο τέλος του χρόνου; Και τότε θα πάρουν κι' άλλο BONUS οι Διευθυντές, για την επίτευξη των Τελικών Στόχων; **Αυτούς τους στόχους ενέκρινε το ΔΣ της Εταιρείας;**

Η μήπως αξιοκρατική Διαδικασία είναι οι επιβραβεύσεις που έδωσε πρόσφατα η Διοίκηση **κρυφά** σε μερικούς εργαζόμενους; «Ένα τραπέζι σε εστιατόριο της επιλογής σας και να μας φέρετε τον λογαριασμό»! Τι είμαστε πεινασμένοι; Τι **εξευτελιστικό!**

Όταν δίνονται οικονομικές επιβραβεύσεις κρυφά, ο σκοπός δεν μπορεί παρά να είναι **πονηρός** από την πλευρά αυτού που τα δίνει. Υποκρύπτεται αδυναμία αιτιολόγησης, και προσπάθεια δημιουργίας σχέσης υποτέλειας, εξάρτησης και πελατείας! Επιπλέον ενσπείρει την υποψία, την διχόνοια και την άρνηση συνεργασίας μεταξύ των εργαζόμενων που πάντα μαθαίνουν τι έγινε.

Οι πραγματικά αξιοκρατικές επιβραβεύσεις δίνονται **δημόσια** και με διαφάνεια. Ακριβώς για να λειτουργήσουν παραδειγματικά και παιδευτικά. Έχει μεγαλύτερη αξία η ηθική και ηθοπλαστική πλευρά της επιβράβευσης όταν δημοσιοποιείται και γίνεται παράδειγμα προς μίμηση, παρά η οικονομική πλευρά. Και ο επιβραβευόμενος ικανοποιείται και ηθικά για την δημόσια αναγνώριση της προσφοράς του και γίνεται υπόδειγμα και παράδειγμα προς μίμηση από τους συναδέλφους του (σε πολλαπλό όφελος της εταιρείας). Αρκεί η Διοίκηση βέβαια να έχει το θάρρος να αναλαμβάνει την ευθύνη των αποφάσεών της.

Καλλιθέα, 20-10-2014.